

PREFINFORME. TEMA : LA ORGANIZACION REVOLUCIONARIA DEL PARTIDO.  
LA UNIDAD, LA DISCIPLINA Y LAS RESPONSABILIDAD  
COMO BASES ESENCIALES DE SU ACCION.

1.- DIAGNOSTICO.

Existe confusión para el análisis de las causas de los problemas del PDC. Habitualmente se indican como razones el DESFINANCIAMIENTO, la FALTA DE FORMACION DOCTRINARIA DE LOS MILITANTES Y DIRIGENTES, la falta de DEPENDENCIA DE LOS PARLAMENTARIOS RESPECTO A LA JERARQUIA DEL PARTIDO... Los jóvenes culpan a los adultos. En provincias y comunas se culpa a los dirigentes nacionales. Los dirigentes nacionales culpan a las bases de comodidad e ineficacia.

Las frases de crítica se han transformado ya en lugares comunes: falta conducción política, falta información, falta consulta del dirigente a la base, el Partido está controlado por camarillas y grupos, el Partido se está llevando de advenedizos...

Todos estos juicios revelan SIMPLISMO pues el problema es GLOBAL. El PDC ha mostrado una total indefinición en cuanto a la adopción de un ESQUEMA PRACTICO, EFICIENTE, DE ORGANIZACION POLITICA.

La Organización Eficiente para el Partido es tan importante como su Doctrina y su programa.

2.- EFFECTOS DE LA CRISIS ACTUAL.

- a) Hay falta de formación doctrinaria y política. Se toñera el ingreso al Partido por razones sentimentales, de interés, electorales, etc.
- b) Hay indisciplina, tensiones internas ( que se agudizan ante la presencia de una estructura difusa), libertinaje y afanes verbalistas que conllevan a la ineficacia en la acción.
- c) Hay indefinición en la línea de la autoridad interna. El Estatuto es confuso, carente de funcionalidad y entrega atribuciones y derechos a dos o tres organismos sobre una misma área de militantes.
- d) El "político demócrata cristiano" es un "hácelotodo", no estudia ciencia política, no elabora estrategia, etc.
- e) No hay enlace ni coordinación entre los Departamentos.
- f) La estructura del PDC, calcada de la división electoral del país, aliena al militante de base a trabajos meramente electoreros, distrayéndolo de la acción trascendente y continuada.

La crisis de organización es, pues, general.

3.- ESQUEMA DE CAUSAS.

- a) Explosión de crecimiento. El enorme aumento en las cifras de militantes, que llegaron a un molde absolutamente inadecuado para recibirlos y formarlos en la teoría y en la acción, produjo quebramiento interno. Se produjo desequilibrio en la asignación de funciones, se desarrolló el asambleísmo y la pasividad del militante por falta de responsabilidades concretas se fue generalizando. Se perdió la noción de la autoridad.
- b) Trabajo electorero. Desde 1957 el Partido está viviendo en elecciones que han llevado al militante que recién ingresa, a un activismo electoral permanente. Se ha perdido la visión del trabajo a largo plazo. Se olvidó el diálogo interno, permanecieron en la indeterminación las decisiones fundamentales y se ha trabajado permanente en un esquema defensivo de respuesta al ataque adversario.

4.- EFFECTOS DERIVADOS.

- a) El PDC hizo una descentralización socio-funcional, en base a Departamentos semiautónomos que, agotada su labor electoral, pasaron a constituir grupos internos de presión. El PDC llegó a ser "una asociación de departamentos" en que cada uno de éstos quiere definir su "línea" y ha perdido el respeto por las autoridades políticas respectivas ( Consejos a todo nivel).
- b) Falta integración. Por la misma razón expuesta en la letra a) se ha llegado a una falta de integración y de coordinación extrema.
- c) Falta subdivisión del trabajo. El PDC tiene "militantes orquesta" que pretenden hacer de todo, desde la elaboración doctrinaria hasta hablar por altoparlantes. Esto agota a los que trabajan y genera odiosidades de parte de quienes se sienten excluidos.
- d) No hay comunicación interna humana y eficiente.
- e) Ha cundido el asambleísmo, característico de los partidos burgueses. Se desata así el academismo político, surgiendo los personalismos, las tendencias, y la INEFICACIA EN LA ACCION.
- f) Caudillismo, típico subproducto del asambleísmo. El caudillo, por sus especiales ( aunque a veces dudosas) condiciones de líder domina un sector de asamblea que piensa según piensa el caudillo. Se empiezan a definir "parcelas electorales internos y/o externas" y, ante cada elección, el derrotado se retira con "su gente" y procura que el otro fracase o se desgaste en la acción.
- Los caudillos prostituyen la democracia interna.

## 5.- VISION DEL PDC.

En la teoría política se ha distinguido entre los partidos llamados burgueses, los partidos llamados totalitarios y los partidos DEMOCRATICOS POPULARES.

Sin que sea necesario entrar en detalles, es posible afirmar que el PDC corresponde a esta tercera categoría. Las características de los partidos Democráticos Populares son las siguientes:

- a) Finalidad: Conquista de la voluntad consciente de la mayoría, para llegar a una sociedad política adecuada al concepto concreto del bien común.
- b) Contenido: La ideología es amplia y admite como legítima la existencia de grupos discrepantes.
- c) Actividad: Permanente elaboración, difusión y formación. Mantenimiento de canales de comunicación vertical.
- d) Proselitismo: Dirigido a todos los sectores.
- e) Adhesión: De tipo formal, debidamente evaluada por medios prácticos. El militante tiene derechos y deberes, obedece a líneas políticas de acción, tiene solidaridad ideológica y programática.
- f) Estructura: La articulación es al mismo tiempo vertical y horizontal. El militante actúa en las organizaciones naturales correspondientes a su actividad y entronca en una estructura funcional conectada horizontalmente con la comuna, la provincia y la nación. Existe una línea jerárquica de autoridad.
- g) Disciplina: La disciplina se funda en el diálogo interno, consciente y responsable y en la concreción de objetivos.
- h) Dirección: La autoridad es generada democráticamente, es pluripersonal, elegida por un período determinado a través de un sistema indirecto y está dotada de asesoría técnica y sometida a control de responsabilidad por las bases.
- i) Organismo de base: La realidad personal del militante determina su integración en grupos territoriales o funcionales. El PDC es un partido de masas, vale decir un movimiento que utiliza organismos multiplicadores de su acción que dan participación a todos los militantes y permiten penetración en profundidad en la comunidad.
- j) Finanzas: El Partido se financia en base a cotizaciones generales, sin dependencia de sectores internos o externos y a través de inversiones que posibiliten una acción adecuada e independiente.

Este esquema no guarda relación con la realidad del PDC. A los hechos anteriormente anotados debe sumarse la circunstancia de que al llegar al PODER se han suscitado nuevos problemas y que han conducido a reorriminaciones mutuas entre el Partido y el Gobierno. Las fallas estructurales existentes en el PDC le impiden cumplir hoy su deber y tarea primordial que es la de ser nexo entre el Gobierno y el pueblo.

Dentro de los militantes no existe claridad sobre el papel que a la Democracia Cristiana corresponde como partido de gobierno. La absorción de dirigentes por parte del gobierno ha decapitado al partido y la inexperiencia gubernativa de éstos ha creado descontento por su acción. Una intensa campaña opositora, provocada especialmente por el sector marxista, busca provocar el desaliento entre los militantes. La falta de formación ha permitido que se introduzcan al Partido personas que no conocen ni la ideología ni el programa, que sólo son llevadas por sentimientos o por apetitos. Los parlamentarios muestran absoluta indiferencia por la organización y jerarquía partidaria y orientan habitualmente toda su acción a la instauración de sus adeptos en puestos claves.

Asimismo debe precisarse que existe desviación entre los militantes que ocupan responsabilidades de gobierno y también entre aquellos que no han tomado funciones públicas. Los primeros parecen creer que ellos se han independizado de la acción del Partido y, con frecuencia, llevan a éste "hechos consumados". Los segundos creen que el trabajo revolucionario solo se hace ocupando cargos en la administración pública y no comprenden su responsabilidad en el cumplimiento del compromiso contraído con el pueblo.

#### 6.- IDEAS PARA UNA ESTRUCTURA DEL PARTIDO.

A través de este breve análisis de los problemas que plantea la organización del partido es fácil deducir la necesidad imperiosa que existe en orden a la adopción de una organización que responda realmente a los requerimientos de un partido revolucionario.

La articulación del partido requiere la implantación y definición extremadamente clara de tres niveles:

- a) nivel político que corresponde a la jerarquía del partido y que debe asumir la responsabilidad en la conducción del movimiento.
- b) nivel operativo que corresponde a la organización comunitaria de la colectividad y que busca la penetración ideológica en todos los sectores de la población

c) Nivel administrativo, que constituye el esquema funcionario del Partido y que posibilita su acción en los otros niveles.

Como ha quedado ya dicho, la nueva estructura del Partido reconoce como la base de acción al Grupo Comunitario, formado éste por un pequeño y limitado núcleo de personas ligadas por afinidad territorial o de actividades.

El Grupo Comunitario, según su naturaleza particular, se integra en un determinado Departamento de Acción o de línea. Así, los grupos territoriales son coordinados en su acción por el Departamento de Pobladores; los grupos funcionales, p.ej. trabajadores del carbón, en el Departamento Sindical, etc. En la práctica, la acción política del Partido debería canalizarse en los Departamentos Juvenil, Femenino, Campesino, Técnico y de Arte, además de los dos nombrados en el ejemplo.

Los Grupos Comunitarios generan la autoridad del Departamento a que están integrados y los Jefes de Departamentos generan la autoridad del Partido en el nivel inmediatamente superior ( Consejo Local o Comunal y Comisión Política) .

Independientemente de esta organización descrita aquí elementalmente, se establecen los llamados Departamentos de Servicio o de Asesoría. Estos Departamentos no generan la autoridad del Partido sino que están llamados, como su nombre lo indica, a SERVIR Y ASESORAR a todo el nivel operativo. Esta distinción parece totalmente lógica. Es evidente que los Departamentos Electoral y de Finanzas y Recursos, por ejemplo, no pueden tener responsabilidad en las determinaciones políticas. Su misión es colaborar con la jerarquía política partidaria y asesorar la acción de los Grupos Comunitarios a través de los Departamentos de Acción o de Línea. En este nivel se contemplan, además de los dos nombrados, los departamentos Territorial, de Penetración y Proselitismo, de Congresos y Eventos, de Prensa y Relaciones Públicas, de Formación y de Activistas.

En un plano de autonomía, con dependencia directa de la Directiva Comunal, se mantiene el Departamento de Organización, cuya acción sirve de base para el trabajo de los demás organismos contemplados.

A través de este esquema descriptivo, que sólo busca hacer llegar a los Congresales una visión de la estructura fundamental que el Departamento Nacional de Organización y Control propone para el Partido, es posible ver una claridad estructural que se hacía necesaria,

Finalmente, cabe dejar en claro que este esquema debe aplicarse en la medida que las condiciones objetivas imperantes en una localidad o comuna lo permitan. Absurdo sería pretender tener Departamento de Congresos y Eventos en una localidad minúscula. La FLEXIBILIDAD es primordial,

## UNIDAD, DISCIPLINA Y RESPONSABILIDAD DEL MILITANTE.

Las características mencionadas constituyen condiciones indispensables para la existencia de una colectividad verdaderamente revolucionaria. Creemos que más allá de las reformas frías que pueda recibir la estructura partidaria, se hace indispensable cambiar también el espíritu del militante, trastocar su visión frente al Partido, hacerle tomar conciencia real de sus deberes de tal.

Creemos que la unidad y la disciplina no pueden ser impuestas por medios coercitivos sino que deben generarse en la convivencia, en el diálogo respetuoso por las ideas ajenas.

A través de este análisis hemos señalado los defectos que muestra la organización partidaria. Sin embargo, es preciso señalar categóricamente que NADA SE SACA CON CORREGIRLOS SI NO SE TIENE LA ENTEREZA DE RECTIFICAR PROCEDIMIENTOS Y ACTITUDES QUE DESTRUYEN AL PARTIDO MISMO.

Concretamente debería imponerse dentro del Partido un NUEVO ESTILO que signifique:

- a.- Diálogo permanente y constructivo en todos los niveles.
- b.- Determinación de tareas concretas al militante de base.
- c.- Exigencia de responsabilidad en la acción de los militantes, de los dirigentes de todo nivel, de los parlamentarios y de las autoridades que ocupan cargos políticos.
- d.- Sometimiento a las decisiones políticas del Partido. Adoptada una determinación por los organismos responsables de la conducción política, debe darse por agotada la discusión y procederse a su cumplimiento. El Partido no puede estar discutiendo cada medida de sus autoridades y cada decisión del Gobierno. Su presencia debe manifestarse en la definición y sostenimiento de las grandes líneas.
- e.- Los Departamentos de Acción Política y los PARLAMENTARIOS no pueden tener otra línea de conducta que la que determinen las autoridades del Partido. Las minorías deben acatar las decisiones y cumplirlas aunque no participen de ellas. EL MILITANTE, AL JURAR LEALTAD AL PARTIDO EN UNA DECISION LIBREMENTE ADOPTADA, ESTA RENUNCIANDO A UNA PARTE DE SU LIBERTAD Y LA ESTA ENTREGANDO A SU PARTIDO.

Si somos capaces de lograr que estos principios se hagan vida en el seno de la comunidad demócrata cristiana, habremos salvado el porvenir del Partido y de la Revolución confiada a nuestras manos.